



भारत का राजपत्र The Gazette of India

पब्लिशर के द्वारा
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 23]

नई दिल्ली, सनिवार, जून 25, 1994/आषाढ़ 4, 1916

No. 23]

NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 25, 1994/ASADHA 4, 1916

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए अधीनस्थ नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

rule 40 of the said Rules shall be exercised by the Director
General, National Cadet Corps.

नई दिल्ली, 9 जून, 1994

[No. 5431|Discipline|DGNCC|MS(B)]
HUKAM CHAND, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 जून, 1994

का.नि.आ. 105 :—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय कैडेट
कोर नियम, 1948 के नियम 44 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का
प्रयोग करते हुए, निदेश देती है कि उक्त नियम के नियम
40 के उपनियम (1) के खंड 9(ग), (ङ) और (च) के
अधीन रक्षा मंत्रालय में भारत सरकार के सचिव द्वारा
प्रयोक्तव्य शक्तियों का महानिदेशक, राष्ट्रीय कैडेट कोर द्वारा
प्रयोग किया जाएगा ।

[सं. 5431/अनुशासन/डी.जी.एन.सी.सी./एम.एस. (बी)]

हुकम चन्द, अवर सचिव

का.नि.आ. 106 :—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय कैडेट
कोर (गर्ल्स डिवीजन) नियम, 1949 के नियम 40 द्वारा
प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निदेश देती है कि उक्त
नियम के नियम 39 के उपनियम (1) के खंड (ग) और
खंड (घ) के अधीन रक्षा मंत्रालय में भारत सरकार के
सचिव द्वारा प्रयोक्तव्य शक्तियों का महानिदेशक, राष्ट्रीय
कैडेट कोर द्वारा प्रयोग किया जाएगा ।

[सं. 5431/अनुशासन/डी.जी.एन.सी.सी./एम.एस. (बी)]

हुकम चन्द, अवर सचिव

New Delhi, the 9th June, 1994

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 9th June, 1994

S.R.O. 105.—In exercise of the powers conferred by rule
44 of the National Cadet Corps Rules, 1948, the Central
Government hereby directs that the powers exercisable by
the Secretary to the Government of India in the Ministry
of Defence under clauses (e) and (f) of sub-rule (1) of

S.R.O. 106.—In exercise of the powers conferred by rule
40 of the National Cadet Corps: (Girls Division) Rules, 1949,
the Central Government hereby directs that the excisable
by the Secretary to the Government of India in the Ministry
of Defence under clauses (c) and (d) of sub-rule (1) of rule
39 of the said Rules shall be exercised by the Director
General, National Cadet Corps.

[No. 5431|Discipline|DGNCC|MS(B)]

HUKAM CHAND, Under Secy.

नई दिल्ली, 05 मई, 1994

का.नि.आ. 107 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मशस्त्र बल मुख्यालय लिपिकीय सेवा नियम, 1987 संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) नियमों का संक्षिप्त नाम मशस्त्र बल मुख्यालय लिपिकीय सेवा (संशोधन) नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. मशस्त्र बल मुख्यालय लिपिकीय सेवा नियम, 1987 में,—

(अ) नियम 13 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“13. पुष्टि—निम्न वर्ग श्रेणी में नियुक्त व्यक्तियों की, परिवीक्षा या उसके किसी विस्तार के पूरा हो जाने पर, उस श्रेणी में पुष्टि की जाएगी, यदि उन्हें योग्य समझा गया और यदि उनकी प्रवेश श्रेणी में पहुंचने ही पुष्टि नहीं की गई थी।

(आ) नियम 45 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“15. ज्येष्ठता—(1) मशस्त्र बल मुख्यालय लिपिकीय सेवा (संशोधन) नियम, 1994 के प्रारम्भ पर सेवा के सदस्यों की ज्येष्ठता उक्त नियमों के प्रारम्भ से पूर्व यथा अवधारित उनकी अपनी-अपनी श्रेणियों में होगी :

परन्तु यदि सेवा के किसी सदस्य की ज्येष्ठता विनिर्दिष्ट रूप से मशस्त्र बल मुख्यालय लिपिकीय सेवा (संशोधन) नियम, 1994 के प्रारम्भ से पूर्व अवधारित नहीं की गई थी, तो वह सरकार द्वारा अवधारित की जाएगी।

(2) मशस्त्र बल मुख्यालय लिपिकीय सेवा (संशोधन) नियम, 1994 के प्रारम्भ के पश्चात् सेवा की दो श्रेणियों में नियुक्त किए गए व्यक्तियों की ज्येष्ठता, निम्नलिखित रीति से अवधारित की जाएगी, अर्थात् :—

(क) उच्च वर्ग श्रेणी में प्रोन्नत अधिकारियों की पारस्परिक ज्येष्ठता उस क्रम में विनियमित की जाएगी, जिसमें वे उस श्रेणी में नियुक्त किए गए हैं।

(ख) निम्न वर्ग श्रेणी में नियुक्त व्यक्तियों की पारस्परिक ज्येष्ठता, निम्नलिखित रीति से अवधारित की जाएगी, अर्थात् :—

(1). (क) उन व्यक्तियों का जो इन नियमों की तीसरी अनुसूची में निम्न वर्ग श्रेणी (समूह “ग”

अनुसूची) के सामने “अस्थायी रिक्तियाँ” शीर्षक के अन्तर्गत स्तंभ 2 में, खंड (क) (i) के अधीन नियुक्त किए गए हैं उस क्रम में पारस्परिक ज्येष्ठ रैंक होगा जिसमें उनके नाम मूल समूह “घ” पद में उनकी ज्येष्ठता के आधार पर कर्मचारी चयन आयोग द्वारा एकल सूची में क्रमांकित किए गए हैं, वे कर्मचारी, जो किसी उच्चतम श्रेणी में पद धारण कर रहे हैं, उनसे रैंक में ज्येष्ठ होंगे जो निम्न श्रेणी में हैं।

(ख) उन व्यक्तियों का, जो इन नियमों की तीसरी अनुसूची में निम्न वर्ग श्रेणी (समूह “ग” अनुसूची) के सामने “अस्थायी रिक्तियाँ” शीर्षक के अन्तर्गत स्तंभ 2 में, खंड (क) (ii) के अधीन नियुक्त किए गए हैं, निम्न श्रेणियों में उनकी ज्येष्ठता के क्रम में पारस्परिक रैंक होगा।

(ग) उन व्यक्तियों का, जो इन नियमों की तीसरी अनुसूची में निम्न वर्ग श्रेणी (समूह “ग” अनुसूची) के सामने “अस्थायी रिक्तियाँ” शीर्षक के अन्तर्गत स्तंभ (2) में, खंड (ख) के अधीन नियुक्त किए गए हैं, यथास्थिति चयन समिति या कर्मचारी चयन आयोग द्वारा सिफारिश किए गए क्रम में पारस्परिक रैंक होगा।

(घ) उन व्यक्तियों का, जो इन नियमों की तीसरी अनुसूची में निम्न वर्ग श्रेणी (समूह “ग” अनुसूची) के सामने “अस्थायी रिक्तियाँ” शीर्षक के अन्तर्गत स्तंभ 2 में, खंड (ग) के अधीन नियुक्त किए गए हैं उस योग्यता क्रम में, जिसमें वे उन प्रतियोगिता परीक्षाओं के आधार पर रखे गए हैं, जिनके परिणाम के आधार पर वे भर्ती किए हैं, पारस्परिक रैंक होगा, पूर्वतर प्रतियोगिता परीक्षा के भर्ती किए गए व्यक्ति किसी पश्चात्-वर्ती परीक्षा के भर्ती किए गए व्यक्तियों से ज्येष्ठ रैंक के होंगे।

(ङ). ऊपर उपखंड (क), उपखंड (ख), उपखंड (ग) और उपखंड (घ) में निर्दिष्ट व्यक्तियों की पारस्परिक ज्येष्ठता, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा रखे गए रजिस्टर के अनुसार तीनों समूहों में से प्रत्येक के लिए नियत कोटे के अनुसार, विनियमित की जाएगी, अर्थात् ऊपर उपखंड (ख) में निर्दिष्ट एक व्यक्ति से आरम्भ होगा, तत्पश्चात् उपखंड (क) में दो व्यक्ति, तत्पश्चात् उपखंड (घ) में मोनह व्यक्ति, तत्पश्चात् उपखंड (ग) में एक व्यक्ति और इसी प्रकार आगे।

(च) तीसरी अनुसूची में, निम्न वर्ग श्रेणी (समूह “ग” अनुसूची) के सामने “अस्थायी रिक्तियाँ” शीर्षक के अन्तर्गत स्तंभ 2 में खंड (क) (i) के अधीन नियुक्ति के लिए अर्हित होने वाले व्यक्तियों की, जो उस वर्ष के लिए उपलब्ध

रिक्तियों के अक्षिप्त है और जो पश्चात्तर्वर्ती वर्ष की रिक्तियों में मनायोजित किए जाने हैं, ज्येष्ठता और उन व्यक्तियों की, जो तीसरी अनुसूची में निम्न वर्ग श्रेणी (समूह "ग" अनुसूचिवीय) के मामले "अस्थायी रिक्तियाँ" शीर्षक के अंतर्गत स्तंभ 2 में खंड (ग) के अधीन पश्चात्तर्वर्ती वर्ष में नियुक्त किए गए हैं, ज्येष्ठता भी ऊपर उपखंड (ड.) में उपबंधित रीति में विनियमित की जाएगी :

परन्तु ऐसे व्यक्तियों की ज्येष्ठता, जिनके मामले में नियुक्ति की स्थापनाएं रह करके के पश्चात् पुनः प्रवृत्ति की गई है और उन व्यक्तियों की जो इन नियमों की तीसरी अनुसूची में निम्न वर्ग श्रेणी (समूह "ग" अनुसूचिवीय) के मामले "अस्थायी रिक्तियाँ" शीर्षक के अंतर्गत स्तंभ 2 में खंड (क) और खंड (ख) के परन्तुक के अधीन नियुक्त किए गए हैं, ज्येष्ठता वह होगी जो सरकार द्वारा अवधारित की जाए।

परन्तु यह और कि नियम 9 के उपनियम (3) के अधीन विनियमित आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों की ज्येष्ठता वह होगी जो सरकार द्वारा अवधारित की जाए।

(ii) नियम 10 के अनुसार उस श्रेणी में नियुक्त व्यक्तियों का पारस्परिक रैंक उनकी नियुक्ति की तारीख के अनुसार होगा :

परन्तु किसी विनिष्ट वर्ष में इस प्रकार नियुक्त किए गए व्यक्तियों का सामूहिक रूप से उन व्यक्तियों से कनिष्ठ रैंक होगा जो उस वर्ष में आयोजित प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर भर्ती किए गए हैं।

(इ) तीसरी अनुसूची के, स्तंभ 2 में, निम्न वर्ग श्रेणी (समूह "ग" अनुसूचिवीय) से संबंधित विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :-

"अस्थायी रिक्तियाँ—

अस्थायी रिक्तियाँ निम्नलिखित रीति से भरी जाएंगी, अर्थात् :-

(क) वृद्ध प्रतिशत रिक्तियाँ समूह "अ" कर्मचारियों की (जो पहली अनुसूची में विनिष्ट व्यवस्थाओं और अन्तर सेवा संस्थाओं के नियमित स्थापन में हैं), पोसाबि द्वारा निम्नलिखित रीति से भरी जाएगी, अर्थात् :-

(i) इस प्रतिशत रिक्तियाँ कर्मचारी चयन आयोग द्वारा इस प्रयोजन के लिए आयोजित अर्हक परीक्षाओं के आधार पर भरी जाएंगी, और

(iii) पांच प्रतिशत रिक्तियाँ उस समूह "अ" कर्मचारियों में से जिन्होंने किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड

या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की है, अयोग्य पाए जाने की दशा में अस्वीकार किए जाने के अधीन रहते हुए, ज्येष्ठता के आधार पर भरी जाएगी :

परन्तु यदि पर्याप्त संख्या में व्यक्ति उपलब्ध नहीं हैं, तो रिक्तियाँ खंड (ग) में विहित रीति में भरी जाएंगी :

परन्तु यह और कि यदि इस खंड के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक कर्मचारी अर्हक परीक्षा में अर्हित होते हैं तो ऐसे अधिक कर्मचारियों पर बाद के वर्षों में उद्भूत होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा जिससे कि पूर्वतर परीक्षा में अर्हित होने वाले कर्मचारियों पर उनसे पूर्व विचार किया जाए जो किसी बाद की परीक्षा में अर्हित होते हैं।

(ख) पांच प्रतिशत रिक्तियाँ सरकार द्वारा इस प्रयोजन के लिए अधिकृत अनुदेशों और प्रक्रिया के अनुसार भर्ती किए जाने वाले प्रतिभाशाली खिलाड़ियों में से भरी जाएगी :

परन्तु यदि पर्याप्त संख्या में व्यक्ति उपलब्ध नहीं हैं, तो रिक्तियाँ खंड (ग) में विहित रीति से भरी जाएंगी।

(ग) शेष रिक्तियाँ, जो ऊपर खंड (क) और खंड (ख) के परन्तुकों और नियम 10 के अनुसार नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा अवधारित की जाए, कर्मचारी चयन आयोग द्वारा इस प्रयोजन के लिए आयोजित प्रतियोगिता परीक्षाओं के आधार पर सीधी भर्ती द्वारा भरी जाएगी।

[फा.सं. ए/33953/मु.प्र.अ./भर्ती-2]

एम.एन. अमर, उप मुख्य प्रशासन अधिकारी

टिप्पण : —मूल नियम का.नि.आ. 194, तारीख 15 जून, 1987 द्वारा भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 4 में 4 जुलाई, 1987 को प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 5th May, 1994

S.R.O. 107—in exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Armed Forces Headquarters Clerical Service Rules, 1987, namely :—

1. (1) These rules may be called the Armed Forces Headquarters Clerical Service (Amendment) Rules, 1994.

(2) They shall come into force of the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Armed Forces Headquarters Clerical Service Rules, 1987,—

(A) for rule 13, the following rule shall be substituted, namely :—

‘13. Confirmation—Persons appointed to the Lower Division Grade shall, on completion of the probation of any extension thereof, be confirmed in the grade if considered fit and if not already confirmed in the entry grade.’;

(B) for rule 15, the following rule shall be substituted, namely :—

‘15. Seniority.—(1) The seniority of the members of the service on commencement of the Armed Forces Headquarters Clerical Service (Amendment) Rules, 1994, shall be the seniority in their respective grades as determined before commencement of the said rules :

Provided that if seniority of any member of the service had not been specifically determined before commencement of the Armed Forces Headquarters Clerical Service (Amendment) Rule, 1994, it shall be determined by the Government.

(2) The seniority of persons appointed to the two grades of the Service after commencement of the Armed Forces Headquarters Clerical Service (Amendment) Rule, 1994, shall be determined in the following manner, namely :—

(a) The seniority inter-re of Officers promoted to the Upper Division Grade shall be regulated in the order in which they are appointed to the grade.

(b) The seniority inter-se of persons appointed to the Lower Division Grade shall be determined in the following manner, namely :—

(i)(a) Those appointed under clause (a)(i), in column 2, under the heading “Temporary vacancies” against Lower Division Grade (Group ‘C’ Ministerial), in the Third Schedule to these rules, shall rank senior inter-se in the order in which their names are arranged in a single list by the Staff Selection Commission on the basis of their seniority in the parent Group ‘D’ post, the employees holding posts in a higher grade to rank senior to those in lower grade.

(b) Those appointed under clause (a)(ii), in column 2, under the heading “Temporary vacancies” against Lower Division Grade (Group ‘C’ Ministerial), in the Third Schedule to these rules, shall rank inter-se in the order of their seniority in the Lower Grade.

(c) Those appointed under clause (b), in column 2, under the heading “Temporary vacancies” against Lower Division Grade (Group ‘C’ Ministerial) in the Third Schedule to these rules, shall rank inter-se in the order recommended by the Selection Committee or the Staff Selection Commission, as the case may be.

(d) Those appointed under clause (c), in column 2 under the heading “Temporary vacancies” against Lower Division Grade (Group ‘C’ Ministerial), in the Third Schedule to these rules, shall rank inter-se in the order of merit in which they are placed at the competitive examinations on the results of which they are recruited, the recruits of an earlier competitive examination being ranked senior to the recruits of a later examination.

(e) The inter-se seniority of persons referred to in sub-clauses (a), (b), (c) and (d) above, shall be regulated according to the quotas fixed for each of the three groups, in accordance with a roster maintained by the appointing authority, starting with one person referred to in sub-clause (b) above,

followed by two persons from sub-clause (a), followed by sixteen persons from sub-clause (d), followed by one person from sub-clause (c) and so on.

(f) The seniority of persons qualifying for appointment under clause (a) (i), in column 2, under the heading “Temporary vacancies”, against Lower Division Grade (Group ‘C’ Ministerial), in the Third Schedule, in excess of the vacancies available for that year and who are to be adjusted against the vacancies in subsequent year and those appointed in subsequent year, in column 2 under clause (c), under the heading “Temporary vacancies”, against Lower Division Grade (Group ‘C’ Ministerial) in the Third Schedule, shall also be regulated in the manner provided in sub-clause (e) above :

Provided that the seniority of persons, in whose cases offers of appointment are revoked after being cancelled, and those appointed under the provisos to clause (a) and clause (b), in column 2 under the heading “Temporary vacancies” against Lower Division Grade (Group ‘C’ Ministerial) in the Third Schedule to these rules, shall be such as may be determined by the Government :

Provided further that the seniority of persons appointed on a regular basis under sub-rule (3) of rule 9 shall be such, as may be determined by the Government.

(ii) Persons appointed to the Grade in accordance with rule 10 shall rank inter-se according to their dates of appointment :

Provided that the persons so appointed in a particular year shall en-bloc be ranked junior to the persons recruited on the basis of competitive examination held in that year.”;

(C) in the Third Schedule, in column (2), for the existing entries relating to the Lower Division Grade (Group ‘C’ Ministerial), the following entries shall be substituted, namely:—

“Temporary vacancies.—Temporary vacancies shall be filled in the following manner, namely :—

(a) Fifteen per cent of vacancies shall be filled by promotion of Group ‘D’ employees (borne on regular establishment of the Headquarters and Inter Service Organisations referred to in the First Schedule in the following manner, namely :—

(i) Ten per cent of the vacancies may be filled on the basis of qualifying examination held for this purpose by the Staff Selection Commission, and

(ii) Five per cent of the vacancies shall be filled on the basis of seniority, subject to the rejection of the unfit, from amongst Group ‘D’ employees who have passed the Matriculation or an equivalent examination of a recognised Board or University;

Provided that if sufficient number of persons are not available, the vacancies shall be filled in the manner prescribed in clause (c):

Provided further that if more employees than the number of vacancies available under this clause qualify at the qualifying examination, such excess employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years, so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.

(b) Five per cent of the vacancies may be filled from amongst outstanding sportspersons to be recruited in accordance with the instructions and procedure

laid down for this purpose by the Government: Provided that if sufficient number of persons are not available, the vacancies shall be filled in the manner prescribed in clause (c).

examinations held for the purpose by the Staff Selection Commission."

[File No. A/33953/CAO/R-II]

M. N. ASGHAR, Dy. Chief Administrative Officer

(c) Remaining vacancies as may be determined by the appointing authority in accordance with provisos to clause (a) and (b) above and rule 10 shall be filled by direct recruitment on the basis of competitive

Note : The Principal rules were published on 4th July 1987 in the Gazette of India, Part II, Section 4 vide SRO 194 dated 15 June, 1987.

नई दिल्ली, 17 मई, 1994

का.नि.आ. 108. —राष्ट्रपति, मविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, सिगनल्स आसूचना निदेशालय, साधारण कर्मचारिवृन्द शाखा, सेना मुख्यालय (विदेशी भाषा उप सलाहकार, विदेशी भाषा परीक्षक और अनुवादक) भर्ती नियम, 1989 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सिगनल्स आसूचना निदेशालय, साधारण कर्मचारिवृन्द शाखा, सेना मुख्यालय (विदेशी भाषा उप सलाहकार, विदेशी भाषा परीक्षक और अनुवादक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा मंत्रालय, सिगनल्स आसूचना निदेशालय, साधारण कर्मचारिवृन्द शाखा, सेना मुख्यालय (विदेशी भाषा उप सलाहकार, विदेशी भाषा परीक्षक और अनुवादक) भर्ती नियम, 1989 की अनुसूची में विदेशी भाषा उप सलाहकार तथा विदेशी भाषा परीक्षक के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 1 और 2 और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1. विदेशी भाषा उप सलाहकार	*2 (1994) *कार्यभारके आधारपर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अननुमचिचीय	3700-125-4700-150- 5000 रु.
अभ्यन पद अथवा अभ्यन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में ओझे गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूच्य है या नहीं	
5	6	7	
अभ्यन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।

12

प्रोन्नति :—ऐसा विदेशी भाषा परीक्षक जिनमें उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।

केन्द्रीय सरकार/विश्वविद्यालयों/अनुसंधान संस्थाओं/स्वशासी और कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर गृह पद धारण किए हुए हैं या

(ii) जिन्होंने 3000—4500 रु. के वेतनमान वाले पदों में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अहंभाग और अनुभव हैं :—

आवश्यक :

1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में संबंधित विदेशी भाषा में मास्टर डिग्री के साथ डिग्री स्तर या समतुल्य स्तर पर अंग्रेजी प्रतिवार्य/वैकल्पिक विषय रहा हो;
2. विदेशी भाषा में अध्यापन और/या विदेशी भाषा में अंग्रेजी में और अंग्रेजी से विदेशी भाषा में दस्तावेजों का अनुवाद करने का दस वर्ष का अनुभव (साध्य संलग्न) किया जाएगा।

टिप्पण :—पोंपठ प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार करने जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति, की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 4 (चार) वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।

भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

- | | |
|--|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी और संयुक्त सचिव, रक्षा मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. प्रशासनिक रूप से संबंधित संयुक्त सचिव, रक्षा मंत्रालय | —सदस्य |
| 4. सिगनल आसूचना निदेशालय साधारण कर्मचारियों/शाखा, रक्षा मंत्रालय से मेजर जनरल या समतुल्य प्रास्थिति का अधिकारी | —सदस्य |

14

किसी अधिकारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/अल्पकालिक संविदा पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4
2 विदेशी भाषा परीक्षक	6* (1994) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अननुमन्विद्य	3000-100-3500-125- 1500 रु
5	6	7	
वयन	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : —आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा जम्मू जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या मद्रास के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	नहीं	
8		9	10
आवश्यक :		नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से संबंधित विदेशी भाषा में मास्टर डिग्री जिसमें डिग्री स्तर पर या समतुल्य स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय रहा हो।			
(ii) अध्यापन और/या विदेशी भाषा में अंग्रेजी में और अंग्रेजी से विदेशी भाषा में दस्तावेजों का अनुवाद करने का पांच वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।			
टिप्पणी : 1 अर्हताएं अन्यथा सुगृहीत अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।			
टिप्पणी : 2. अनु बंधबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोकसेवा आयोग के विवेकानुसार अनु-सूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) अब वयन के किस पक्ष पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अर्जित अनुभव रखने वाले उन समुदायों की अभ्यर्थियों के पर्याप्त सख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।			
वांछनीय : —किसी प्रतिरिक्त विदेशी भाषा का ज्ञान जो अधिक भर्ती के समय निर्दिष्ट किया जा सकता है।			
11		12	
66* प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) 33* प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकते पर सीधे भर्ती द्वारा।		प्रोन्नति ऐसे अनुवादक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)। केन्द्रीय सरकार/विश्वविद्यालय/अनुसंधान संस्थाओं/स्वशासी और कानूनी संगठनों में ऐसे अधिकारी (क) (i) जो नियमित आधार पर सड़न पत्र धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 2000-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या (iii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों, पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और	

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

टिप्पण: —नौकर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिनके अंतर्गत केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले भारत किसी अन्तः-राष्ट्र या पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी और संयुक्त सचिव, रक्षा मंत्रालय —सदस्य
3. प्रशासनिक रूप से संबंधित संयुक्त सचिव, रक्षा मंत्रालय —सदस्य
4. मिशनल प्रसूचना निदेशालय, साधारण कर्मचारिक शाखा, —सदस्य
सेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय से मेजर जनरल या समतुल्य प्रास्थिति का अधिकारी

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)।

1. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी और संयुक्त सचिव, रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
2. प्रशासनिक रूप से संबंधित उप सचिव, रक्षा मंत्रालय —सदस्य
3. मिशनल प्रसूचना निदेशालय, साधारण कर्मचारिक शाखा, सेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय से निग्रेडियर या समतुल्य प्रास्थिति का अधिकारी —सदस्य

टिप्पणी : —सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधी भर्ती करने समय और किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/अल्पकालिक संविदा आधार पर नियुक्त करने समय के संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श करना आवश्यक है।)

[फा.सं. ए/33980/1/सीएओ/प्रार-II]

एम एन अमर, उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

टिप्पण : मूल नियम का नि.आ. 36 तारीख 20 जनवरी, 1989, और तरतयमान संगठित का.नि.आ. 37 तारीख 30 जनवरी, 1990 और का.नि.आ. 81 तारीख 6 मार्च 1992 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 17th May, 1994

S.R.O. 108.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Defence. Signals Intelligence Directorate General Staff Branch, Army Headquarters (Deputy Foreign Language Adviser, Foreign Language Examiner and Translator) Recruitment Rules, 1989, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence Signals Intelligence Directorate, General Staff Branch, Army

Headquarters, (Deputy Foreign Language Adviser, Foreign Language Examiner and Translator) Recruitment (Amendment) Rules, 1994,

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Defence, Signals Intelligence Directorate, General Staff Branch Army Headquarters (Deputy Foreign Language Adviser, Foreign Language Examiner and Translator) Recruitment Rules, 1989 for serial numbers 1 and 2 relating to the posts of Deputy Foreign Language Adviser and Foreign Language Examiner and the entries relating thereto, the following serial numbers and carries shall respectively be substituted, namely :—

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Deputy Foreign Language Adviser	2* 1994	General Central Service, Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3700-125-4700-150-5000
*Subject to variation dependent on workload			
Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
5	6		7
Selection	Not applicable		Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		Period of probation, if any
8	9		10
Not applicable.	Not applicable		Not applicable
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		
11	12		
Promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract)	Promotion: Foreign Language Examiner with 5 years' regular service in the grade. Transfer on deputation (including short-term contract): Officers of the Central Government/Universities/Research Institutions/Autonomous and Statutory Organisations,— (a) (i) Holding analogous posts on regular basis, or (ii) With 5 years' regular service in the posts in the scale of Rs. 3000-4500 ; and (b) possessing the following Educational qualifications and Experience:		

11

12

Essential :

(i) Master's degree in the foreign language concerned with English as a compulsory/elective subject at degree level or equivalent from a recognised university.

(ii) 10 years' experience in teaching and/or translating documents from foreign language into English and vice versa (Evidence to be furnished).

Note : The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in to the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to be exceed 4 (four) years. The maximum age-limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 50-years, as on the closing date of receipt of applications.)

If a departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

13

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission-- Chairman
2. Chief Administrative Officer and Joint Secretary, Ministry of Defence--Member
3. Joint Secretary administratively concerned, Ministry of Defence --Member
4. Officer of the status of Major General or equivalent from the Signals Intelligence Directorate, General Staff Branch, Ministry of Defence--Member

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

14

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on transfer on deputation/short-term contract.

1

2

3

4

2. Foreign Language Examiner.

6⁹
(1994)

General Central Service,
Group 'A' Gazetted
Non-Ministerial

Rs. 3000-H 0-3500-125-45(0)

⁹Subject to variation dependent on workload.

5

6

7

8

Selection

Not exceeding 40 years. Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)

No

Essential:

(i) Master's degree in the Foreign Language concerned with English as a compulsory/elective subject at degree level or equivalent from a recognised University/Institution.

(ii) 5 years practical experience in teaching and/or translating documents from Foreign Language to English and vice versa.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the

8

discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill-up the vacancies reserved for them.

Desirable:

Knowledge of some additional foreign language as may be specified at the time of each recruitment.

9	10	11	12
No	1 year for direct recruits.	66-2/3 per cent by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract). 33-1/3 per cent by transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment)	<p>Promotion: Transfer with 5 years regular service in the grade. Transfer on deputation (including short-term contract). Officers from the Central Government/Universities/Research Institutions/Autonomous and Statutory Organisations :—</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) With 5 years' regular service in the posts in the pay scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or (iii) With 8 years' regular service in the posts in the pay scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience as prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.</p> <p>Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 (Three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)</p>

Group A Departmental Promotion Committee (for considering promotion)

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman
2. Chief Administrative Officer and Joint Secretary, Ministry of Defence—Member.
3. Joint Secretary administratively concerned, Ministry of Defence—Member.
4. Officer of the status of Major General or equivalent from Signal Intelligence Directorate, General Staff Branch, Army Headquarters, Ministry of Defence—Member.

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of direct recruits)

1. Chief Administrative Officer and Joint Secretary, Ministry of Defence.—Chairman.
2. Deputy Secretary administratively concerned, Ministry of Defence—Member
3. Officer of the status of Brigadier or equivalent from Signals Intelligence Directorate, General Staff Branch, Army Headquarters, Ministry of Defence—Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on transfer on deputation/short term contract basis".

[File No.A-33980/1/CAO/R-II]

M.N. ASGHAR, Dy. Chief Administrative Officer

Note :—The principal rules were published in the Gazette of India vide number SRO 36 dated 20th January, 1989 and subsequently amended vide SRO 137 dated 30th January, 1990 and SRO 81 dated 6th March, 1992.